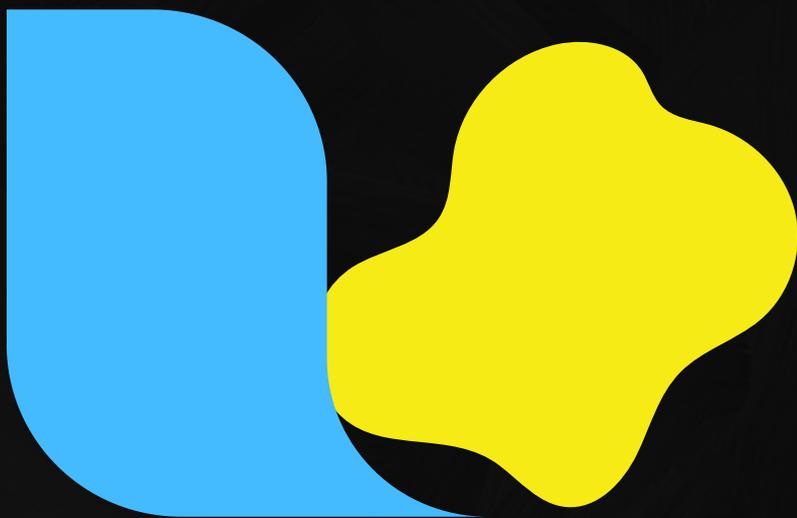


GESTÃO INTEGRADA

CONHEÇA MAIS SOBRE ESSE MÉTODO DE GESTÃO DE PESSOAS
VOLTADO PARA O AMBIENTE CORPORATIVO



Marcio Almeida



SUMÁRIO

03 - INTRODUÇÃO

04 - O QUE SIGNIFICA GESTÃO INTEGRADA

06 - COMO RECONHECER QUE ESTOU UTILIZANDO A GESTÃO INTEGRADA

09 - PARA QUEM SERVE ESSE TIPO DE GESTÃO

11- COMO IMPLANTAR A GESTÃO INTEGRADA HOJE?

CONSIDERAÇÕES FINAIS



INTRODUÇÃO

Já pensou como a gestão é um assunto complexo? Existem muitas variáveis que fazem com que diferentes estilos de gestão se complementem ou até mesmo colaborem para se transformar em algo diferente, algo que não se esperava ou, quem sabe, uma nova escola.

A verdade é que nós humanos complicamos demais tudo, e quando digo tudo, é tudo mesmo. Complicamos relações uns com os outros, complicamos nossa família, complicamos nossa saúde e, é claro, complicamos nossa relação no mundo dos negócios.

Vamos falar do que existe por trás de um conceito novo (mas nem tanto) de gestão:

A GESTÃO INTEGRADA!

O QUE SIGNIFICA A GESTÃO INTEGRADA?

CONTEXTUALIZAÇÃO

Ao longo da história a maneira pela qual nos relacionamos entre nós está sempre mudando, novas formas, novos objetivos, novas ferramentas e novas linguagens estão sempre surgindo e um tanto de outras está sempre desaparecendo ou se tornando extremamente específica, com a gestão integrada não é diferente. O termo ainda gera debates desde as mesas de bares até os conselhos administrativos e muitos são os líderes que lutam para entender o que o termo de verdade implica em seus dia a dia e de seus ecossistemas.

Para cada "escola de gestão" existem uma infinidade de teóricos, acadêmicos, pensadores e praticantes que defenderão cada uma delas com todas as suas forças. Eu estou aqui para dizer que nada disso faz sentido e que a gestão integrada tenta preencher a lacuna das expectativas e realidades de uma forma que não costumamos pensar.



Em 2020 todas as empresas do mundo precisaram, por força do que se transformou o planeta, se adaptar a uma realidade antiga porém não totalmente comum: a dos "colaboradores remotos".

Com isso o time de gestores, líderes, supervisores, coordenadores e todo o grupo de colaboradores de empresas pelo planeta, precisaram descobrir uma nova (nem tão nova assim né?) forma de continuar contribuindo e operacionalizando negócios entre si sem que dividissem o mesmo espaço físico.

E AÍ? COMO FAZIAM ISSO?

É aí que a gestão integrada se torna referência! Ela trata não somente de uma escola ou metodologia de se administrar uma empresa e seus times, e muito menos em um ou outro sistema ou plataforma específica, mas um verdadeiro conjunto solução de ferramentas, processos, pessoas, reações, integrações, metodologias e propósitos que agrupam o melhor de cada cenário para cada caso onde é aplicada, sempre em busca de um modelo híbrido e ambidestro que combinará estratégia com expectativa balanceando constantemente a realidade.

PODERIA EU DIZER QUE, ENTÃO, A GESTÃO INTEGRADA É O CONJUNTO DE AÇÕES PRÁTICAS, TEÓRICAS E EXPERIMENTAIS QUE SE COMBINAM PARA CRIAR UMA NOVA VISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E OPERAÇÃO QUE PERMITA A AMBIDESTRIA, DIGITALIZAÇÃO, AGILIZAÇÃO E HUMANIZAÇÃO DOS NEGÓCIOS.

Marcio Almeida



COMO RECONHECER QUE ESTOU UTILIZANDO A GESTÃO INTEGRADA?



E aí, de repente, você se percebe num ambiente desafiador. Talvez uma nova carreira, talvez em outra empresa, talvez no primeiro emprego, talvez numa nova posição ou mesmo começando a sua empresa. Em todos os casos (e muitos outros mais) é muito comum perdermos a perspectiva daquilo que objetivamente estamos fazendo, afinal, temos a famosa "preguiça cognitiva", que nos faz aceitar pacificamente aquilo que já sabemos e, quase sempre, rejeitar aquilo que ainda não sei, como uma forma de defesa natural, prefiro portanto garantir o que sei mantendo-o como a fonte de referência para tudo o que faço.

FAZ SENTIDO ISSO?

VAMOS IMAGINAR O SEQUINTE:

Primeiro dia neste seu novo desafio, e nele você já possui as "armas" mais comuns destes tempos. Computador, internet, telefone e, claro, fones de ouvido com microfone!

Qual a melhor forma de atualizar um novo membro do time?

Ou como informar o chefe dos processos e resultados dos esforços de toda a **equipe**?

Como transmitir a mensagem de propósito e metas dos times de **liderança**?

Como consultar, de forma rápida, e compartilhar os dados de performance numa reunião com aqueles personagens que estão em outro estado ou em outro país?

Pois é, aí começam a aparecer as respostas que diferenciam a gestão integrada da gestão linear. Se para você as respostas foram frases como:

"Pelo nosso processo de on boarding"

"Pelo dashboard do BI (qualquer que seja ele)"

"Pela reunião de teleconferência com os líderes que temos mensalmente"

"Acessando a plataforma na reunião"

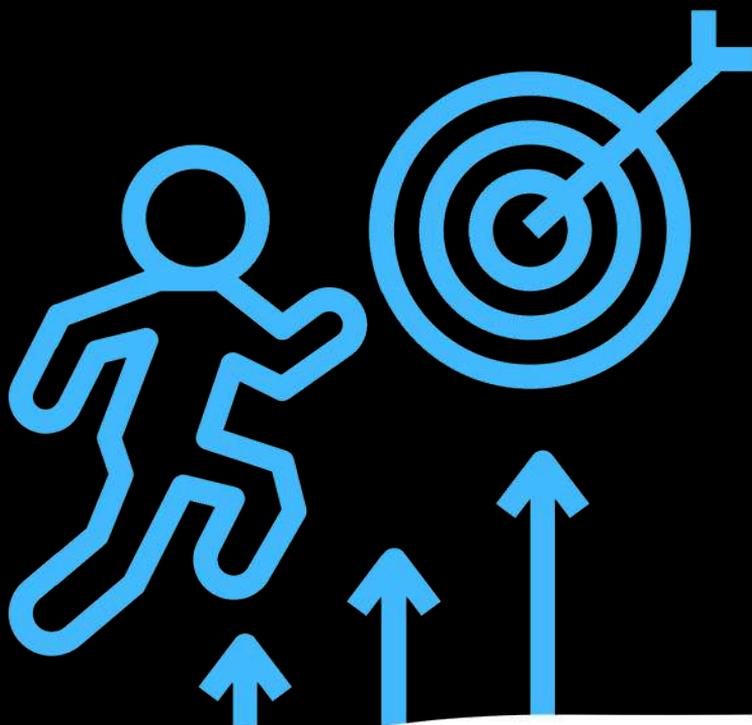
Você **ESTÁ** vivendo a **gestão integrada** talvez nem sabia disso, e este é exatamente o ponto. A gestão realizada desta forma não pode ser acidental, ela precisa ter propósito, de propósito. O que acontece é o seguinte:

O VERDADEIRO PROPÓSITO DA GESTÃO SURTE QUANDO TODOS OS PERSONAGENS ALINHAM SEUS PROPÓSITOS DE FORMA COMUM E É ENTRE ELES COMPARTILHADA A RESULTANTE DE SEUS ESFORÇOS E COMPROMETIMENTOS COM ESTES MESMOS PROPÓSITOS.

Marcia Almeida

Portanto se você reconheceu estes comportamentos porém não entendeu por que eles acontecem, ou até mesmo não vislumbrou estes propósitos alinhados e refletidos em ferramentas, sistemas e plataformas, você não está vivendo a gestão integrada de verdade.

Muito mais do que tecnologia, frases de efeito, frameworks, tendências e mesmo a tríade famosa de "Missão, Valor e Visão", a gestão integrada é capaz de se fazer perceber em cada personagem de sua cadeia, de forma que o simples fato de você estar em dúvida é certeza suficiente de que você ainda não a está experimentando.



Para quem serve este tipo de gestão?

QUE TAL COMEÇARMOS DO AVESSO? PARA QUEM NÃO É A GESTÃO INTEGRADA. VAMOS LÁ.

1. Se o seu time e a sua empresa já alcançaram sucesso absoluto.
2. Se o seu produto é atemporal, vende sozinho, realoca seu preço e se reposiciona de forma automática sem ter nenhum concorrente.
3. Se a sua empresa já está no melhor patamar que poderia e é impossível crescer ainda mais.
4. Se o seu negócio já possui maturidade completa e poderá viver mais 200 anos sem que você precise fazer nada mais.
5. Se o seu time consegue lidar com todas as adversidades, competição e incertezas que o mundo digital e a tecnologia criam todos os times.



Eu poderia continuar mas acho que já deu para entender não é? A gestão integrada é para todo mundo, em todos os lugares, para todas as empresas e para todos os tamanhos. Não há um malefício ou impedimento que possam ser descritos para desmerecer a aplicação desta gestão hoje na sua vida, pelo contrário, acho que você deve estar já se perguntando, afinal chegou até aqui:

"COMO EU COMEÇO HOJE A GESTÃO INTEGRADA NA MINHA REALIDADE?!"

COMO IMPLANTAR A GESTÃO INTEGRADA HOJE?

Tá legal, então você agora entende porque a gestão integrada pode se tornar o melhor jogador do seu time e como com ela você pode garantir a fluidez da #estratégia de negócios e de resultados por muitos e muitos anos.

Agora fica a pergunta: "**E agora José?**
Como que eu tiro proveito disso hoje ainda?"

Calma, vamos lá. Deixa eu te
dar um checklist para te
ajudar nesta tarefa.



CHECKLIST

- 1 ALINHE AS EXPECTATIVAS DA ALTA GESTÃO COM A LIDERANÇA E SUPERVISÃO
- 2 FAÇA UMA LISTA DE CENÁRIOS POSSÍVEIS E VALIDE CADA UM DELES
- 3 FAÇA UMA LISTA DAS POSSÍVEIS RESTRIÇÕES PARA CADA CENÁRIO
- 4 CRIE UM ESPAÇO DE TEMPO PARA TESTAR OS CENÁRIOS ESCOLHIDOS
- 5 TESTE OS 3 CENÁRIOS MAIS FAVORÁVEIS DE ACORDO COM O SEU ECOSISTEMA
- 6 ENCONTRE ESPAÇO PARA MELHORIA E TESTE APENAS O MELHOR CENÁRIO, AGORA MELHORADO
- 7 DEFINA UM PROCESSO PARA QUE OS CENÁRIOS POSSAM SER DESDOBRADOS DE FORMA IGUAL
- 8 COMUNIQUE TODO O ECOSISTEMA SOBRE A SUA NOVA FORMA DE GESTÃO
- 9 OFICIALEZE AS FERRAMENTAS E TECNOLOGIAS QUE SERÃO UTILIZADAS
- 10 REVEJA O SEU CENÁRIO RODANDO ESTE CHECKLIST PELO MENOS UMA VEZ POR ANO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Vai lá agora, faça o teste por si e depois volte na nosso #comunidade para me contar o que deu certo e o que não está dando certo, vamos construir juntos esta nova jornada. Em nossa comunidade temos estes e muito mais dicas, ferramentas, cases e pessoas reais discutindo as novas formas de administração e como empreender com sucesso na sua carreira, no seu time e no seu negócio, qualquer que seja o tamanho dele.

JUNTE-SE A NÓS.

Se depois desta jornada você já quer começar e precisa de uma ajuda, eu e o time da Ephata Solutions estamos aqui para te ajudar. Entre em contato conosco e vamos conversar, certamente temos a melhor forma de transformar a realidade desta sua história e entregar uma nova experiência em gestão através de nosso programa de transformação cultural e educação corporativa.

A GENTE SE VÊ POR AÍ. A PAZ 🙏

Gostou?
Salve e compartilhe!

Acesse

marcioalmeida.co/desperte
para mais

